**Rekaptulasi Kuesioner Penilaian Kinerja Karyawan**

**Di PT. Berkah Sejahtera Investama**

|  |  |
| --- | --- |
| Nama | 1. Deden suhendar  2. Dodi Hari Utama  3. Rizal Faturahman  4. Wahyudi  5. Muhammad taupik  6. Dewa cahaydi  7. SURYADI  8. Nelis  9. Siti nur sa'adah  10. Mila Almaira  11. Aurel Tasha Syahyani  12. Purwa Atmawijaya  13. Kevin Aprilianto  14. Eni Rahmini  15. Intan Gustina  16. Masitoh  17. Titin Suhartini  18. Arief Rizkie Rizaldi  19. Diantisa Millenia Karmawan  20. Resna Setiawan  21. Abdul Gani Mustofa  22. Sunandar  23. Nani Sumarni  24. Taupik Hidayat  25. Tatan Tohidin  26. Danisa Natania Karmawan  27. Nazwa Agustin  28. Jajang Rustandi  29. Reni Mardiah  30. Adytia Nugraha  31. Paridudin  32. Fauzan  33. Tri Wahyuni  34. Rani Yulistiani |
| Forms response chart. Question title: Jabatan. Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title:  Apakah Anda memahami sistem penilaian kinerja yang diterapkan saat ini?  . Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title:  Menurut Anda, apakah penilaian kinerja saat ini dilakukan secara adil dan tidak memihak (objektif) ?  . Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title:  Apakah Anda merasa sistem penilaian kinerja saat ini transparan dan dapat dipertanggungjawabkan?  . Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title: Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan saat ini?  . Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title: Apakah Anda pernah merasa ada karyawan yang menerima peningkatan kompensasi  secara tidak adil ?   Contohnya : Karyawan yang seharusnya tidak mendapatkan peningkatan kompensasi tetapi tetap mendapatkannya  atau sebaliknya.. Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title:  Jika ya, menurut Anda, apa penyebabnya? (Boleh pilih lebih dari satu)  . Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title:  Apakah menurut Anda, sistem penilaian kinerja perlu melibatkan rekan kerja dalam penilaian?  . Number of responses: 34 responses. | |
| Forms response chart. Question title: Apakah Anda setuju jika sistem penilaian kinerja diperbaiki dengan menerapkan penilaian dari atasan dan rekan kerja ?  . Number of responses: 34 responses. | |
| Apakah Anda memiliki saran untuk meningkatkan objektivitas dan transparansi dalam penilaian kinerja? | 1. – 2. Tidak 3. ? 4. Sebaiknya diri sendiri bisa melihat penilaiannya 5. Adakan sesi diskusi setelah penilaian 6. Kaji lebih baik untuk sistem penilaian 7. Tidak.... 8. Roling team 9. penilaian dilakukan secara terbuka 10. perjelas lagi terhadap penilaian 11. Adanya penilaian antara atasan dan rekan kerja 12. Tidak. 13. pengajuan susah di acc dalam segala hal. 14. \_\_ 15. Perbaiki penilaian 16. D perbaiki dalam sebuah tim satu sama lain dan dalam bekerja harus bekerja sama tidak selalu mengandalkan satu sama lain intinya mah kekompakan tim harus d tingkatkan lagi supaya kinerja semakin bagus .dan meningkat 17. Penilaian harus objektif, yaitu berdasarkan data dan fakta, bukan opini pribadi,Penilaian harus adil, yaitu tanpa diskriminasi atau preferensi,penilaian harus transparan, yaitu karyawan harus tahu kriteria apa saja yang akan dinilai,penilaian harus mencerminkan kinerja karyawan yang sesungguhnya 18. tingkatkan lagi dalam sistem penilaiannya 19. tambahkan dengan penilaian diri sendiri supaya bisa evaluasi |